

ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves

Vážení spolupracovníci,

snahou vrcholového vedenia spoločnosti MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves je prezentovať sa ako spoločnosť, ktorá venuje trvalú pozornosť kvalite výrobkov a služieb, pôvodu suroviny pre výrobu produktov, ochrane životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Už v r. 2001 sme prijali normy systému riadenia kvality, tzv. ISO, ktorý bol postupne dopracovaný o zásady HACCP a SVP/správna výrobná prax/, ďalej doplnený o prvky bezpečnosti potravín a osobitne spracovaný manažérsky systém ŽP/ ISO 14001/ a BOZP / ISO 18001/.

V rámci podnikateľských aktivít, sa držíme pravidiel „Politiky kvality“, každoročne si stanovujeme ciele a prijímame určenú stratégiu na ich dosiahnutie.

Súčasťou povedomia o našej spoločnosti od minulosti k prítomnosti je vyjadrenie, ktoré môžeme vyjadriť slovami: **tradícia, vyhľadávané produkty, dôvera v obľúbenú značku, dlhoroční spotrebiteľia, spokojnosť.**

Udržanie tohto trendu sme odhodlaní upevniť prijatím záväzku v mene všetkých zamestnancov a členov spoločnosti dodržiavať základné morálne princípy konania, zásady etiky, ktoré sú uvedené v tomto kódexe.

Je nevyhnutné, aby každý zamestnanec poznal a dodržiaval naše predpisy a svojim primeraným správaním a výkonom pracovných povinností podporoval silný základ, na ktorom naša reputácia stojí.

Obraciam sa aj na našich zmluvných partnerov, pretože tento etický kódex chceme zdieľať s nimi a pomôcť im pochopiť, aké sú očakávania našich zamestnancov pri rokovaní s nimi.

Dúfame, že všetci naši zmluvní partneri, s ktorými vstupujeme do vzťahov, nás podporia v úsilí konať v súlade s etickými štandardami spoločnosti.

Vážime si zodpovednosť, čestnosť, bezúhonnosť konania a rešpektovanie ľudskej dôstojnosti.

Tento kódex predstavuje jasný, vedomý a osobný záväzok robiť to, čo je správne.



Ing. Mária Mikolajová
generálna riaditeľka
MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves

ETICKÝ KÓDEX spoločnosti MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves

Riadenie každej väčšej spoločnosti je úspešné len ak stojí na pevných základoch jasnej vízie a solídnych spoločných hodnotách, ak má definované princípy a pravidlá vyžadujúce kvalitu každej činnosti, ktorá je umocnená zásadami morálneho konania a etickými prístupmi k tejto činnosti.

Vedenie spoločnosti vyzýva všetkých zamestnancov spoločnosti, aby dodržiavali pravidlá, ktoré sú uvedené v tomto etickom kódexe.

1. Úvod

Spoločnosť MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves pôsobí v oblasti spracovania potravín ako firma strednej veľkosti v regióne Spiša /pekárstvo a cukrárstvo/, pôsobenia v celej SR /cestovinárska a mlynská výroba/, tiež má zahraničné obchodné aktivity súvisiace s vývozom potravinárskych produktov.

2. Všeobecné zásady

- podnikateľské aktivity sa zaväzujeme riadiť podľa štandardov morálky a etiky,
- každé konanie podriadujeme platným predpisom a zákonom krajiny, v ktorej realizujeme svoju činnosť,
- voči štátnym orgánom sa správame zodpovedne, informácie poskytujeme včas a plníme všetky záväzné vládne a miestne opatrenia,
- zaväzujeme sa viesť efektívnu komunikáciu s tretími stranami a včas odpovedať na ich otázky a požiadavky,
- odmietame navádzanie alebo prijímanie akýchkoľvek /ne/priamych ponúk, platieb ako úplatky a nezákonné dary v akejkoľvek podobe; obdobné platí pre oblasť vlastných darov a pohostení z hľadiska ich otvorenosti, transparentnosti a zdržanlivosti,
- všetky transakcie, nielen finančného charakteru, musia byť vykazované presne a správne vedené v účtovných záznamoch a všetkých verejných výkazoch v súlade s platnými postupmi a morálnymi štandardami,
- odsudzujeme akúkoľvek diskrimináciu ľudskej práce z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia, vrátane nátlaku a upierania slobody prejavu, združovania sa a kolektívneho vyjednávania,
- zaručujeme toleranciu názorovej rôznorodosti, porozumenie a snahu viesť vzájomne prospešný dialóg,
- na svojich pracoviskách úplne vylučujeme detskú prácu; mladiství pracovníci sú riadení v zmysle legislatívnych opatrení nášho štátu,
- v rámci sféry svojho vplyvu budeme sa snažiť, aby naši partneri v spoločných podnikateľských aktivitách dodržiavali pri realizácii predmetu podnikania zásady stanovené v našom etickom kódexe.

3. Zamestnanecké vzťahy a pracovné prostredie

- zaväzujeme sa dôsledne dodržiavať Zákonník práce SR a ostatné pracovno-právne predpisy,
- vzťahy zamestnancov zakladáme na vzájomnej dôvere, úcte a ľudskej dôstojnosti,
- so zamestnancami uzatvárame štandardné pracovné zmluvy s podmienkami, právami a povinnosťami spojenými s pracovným pomerom, bez nátlaku a slobodne;

- bezpečné pracovné prostredie sa zaväzujeme zabezpečiť prijatím a kontrolou predpisov ochrany a bezpečnosti pri práci a usilujeme sa o jeho trvalé zlepšovanie, dbáme, aby si každý zamestnanec uvedomil vlastnú zodpovednosť a potenciálne ohrozenie ostatných zúčastnených strán,
- požívanie alkoholu a drog je neprípustné a dôsledne kontrolujeme zákaz fajčenia v pracovných priestoroch,
- vyhýbame sa konfliktu záujmov medzi našimi súkromnými aktivitami a našim pôsobením v rámci spoločnosti,
- všetky informácie, ktoré sú predmetom obchodného tajomstva a ktoré nie sú verejne prístupné, neposkytujeme mimo spoločnosti, a to ani po ukončení pracovného pomeru v spoločnosti, a na druhej strane rešpektujeme dôvernosť informácií získaných od našich partnerov;
- ceníme si bezúhonnosť a tímovú prácu na pracoviskách a odmietame akékoľvek zastrašovanie, donucovanie alebo obťažovanie v akejkoľvek podobe; zasadzujeme sa za korektné disciplinárne postupy bez fyzických a duševných postihov a týrania,
- poskytujeme zamestnancom možnosť školení a vzdelávania sa, ktoré podporujú ich súčasné a budúce plány pracovného rozvoja,
- pôsobíme na tvorbu správneho úsudku pri narábaní s majetkom spoločnosti tak, aby nedochádzalo k jeho zneužívaniu, ani sa s ním neplytvalo;
- pri kontrolách dodržiavania ochrany majetku postupujeme citlivo, bez ponižovania a osočovania osoby inou osobou, striktné podľa schválených požiadaviek na externú strážnu a bezpečnostnú službu v areáli spoločnosti;
- každý zamestnanec je povinný predchádzať konfliktným situáciám, príp. konflikty a problémy riešiť vo vnútri spoločnosti.

4. Vzťahy spoločnosti k akcionárom, zákazníkom, dodávateľom a konkurencii na trhu

záväzok spoločnosti voči akcionárom a iným investorom:

- spoločnosť MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves dbá o záujmy svojich akcionárov a iných investorov, starostlivo hospodári, zveľaďuje a chráni majetok spoločnosti,
- spoločnosť pravdivo, včas a presne informuje akcionárov o stave ekonomiky, stratégii a obchodnej politike spoločnosti a predkladá komplexné informácie o významných udalostiach;
- riadenie spoločnosti je priame, v súlade s ustanoveniami Obchodného zákonníka;
- spoločnosť uplatňuje rovnocenné zaobchádzanie s akcionármi, dodržiavanie ich základných práv a eliminovanie záujmových skupín pri správe spoločnosti,
- spoločnosť nepripúšťa konanie voči investorom/ napr. bankám/, ktoré by bolo v rozpore s právnymi predpismi,

záväzky spoločnosti voči zákazníkom a dodávateľom:

- staráme sa o dôsledné uspokojovanie oprávnených požiadaviek našich zákazníkov na naše výrobky a služby uplatňovaním osobnej zodpovednosti každého zamestnanca našej spoločnosti;
- budeme pokračovať v ďalšom zlepšovaní integrovaného systému riadenia kvality;
- naše vzťahy s dodávateľmi a odberateľmi budeme naďalej rozvíjať na princípoch vzájomného partnerstva;
- naše rozhodovanie bude vždy vychádzať z dostupných informačných systémov, aby sa informácie dostávali včas k zodpovedným pracovníkom;
- obchodné praktiky podriadujeme etike obchodovania, ochrane osobných údajov a ochrane duševného vlastníctva / patenty, ochranné známky a pod./;

záväzok ku konkurencii a širšiemu trhu:

- budeme dodržiavať právne predpisy o ochrane hospodárskej súťaže a v konkurenčných vzťahoch sa budeme vyhýbať všetkým formám nekalej súťaže;
- nepodporujeme očierňovanie a zľahčovanie konkurentov, a tak zámerne nepoškodzujeme ich dobré meno;
- vo vzťahoch so zahraničnými partnermi budeme rešpektovať právne predpisy ich domovskej krajiny, vrátane ľudských práv a medzinárodných štandardov práce.

5. Životné prostredie

- zaväzujeme sa formou manažmentu zavedených postupov pre systém životného prostredia zodpovedne predchádzať vzniku príčin možného poškodenia životného prostredia a prijímame záväzok - dopady z našich aktivít riešiť v procesoch recyklácie alebo likvidácie odpadov;
- stanovujeme si priority pre tzv. udržateľný rozvoj, s prihliadaním na ochranu vody, surovín, znečistenie ovzdušia emisiami,

6. Záväznosť „Etického kódexu“ spoločnosti

- Etický kódex spoločnosti MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves je záväzný pre každého zamestnanca, ako aj všetkých, ktorí vystupujú v jej mene;
- všetci zamestnanci spoločnosti sú preukázateľne zoznámení s politikou etického kódexu a spoločnosť vyžaduje, aby sa riadili uvedenými zásadami v plnom rozsahu pri všetkých činnostiach;
- v prípade ich porušenia je každý zamestnanec povinný túto skutočnosť nahlásiť, resp. pochybnosti, či k porušeniu došlo, znepokojenie alebo požiadavky na usmernenie v otázkach etického správania adresovať svojmu nadriadenému, členovi vedenia spoločnosti alebo garantovi pre etické správanie;
- ohlasovanie porušenia nebude žiadnym spôsobom sankcionované, samotné porušenie spoločnosť podľa záväznosti z morálneho hľadiska bude riešiť v zmysle Zákonníka práce;
- politika pre etiku, t.j. príslušná dokumentácia a dokumenty, je dostupná v mieste sídla spoločnosti a na internetovej stránke spoločnosti,
- vedenie spoločnosti sa zaväzuje, že bude vytvárať organizačné, personálne a finančné zdroje pre udržiavanie a sústavné zlepšovanie politiky kvality a etického správania.

Oznámenia môžu byť podávané nasledovne:

listom na adresu: MPC CESSI a.s. Spišská Nová Ves, Mlynská 22, 052 01 Spišská Nová Ves,

alebo vhođením do označenej schránky, umiestnenej vo vstupných priestoroch spoločnosti.

Etický kódex nadobúda platnosť schválením predstavenstvom a podpisom predsedu predstavenstva a generálnej riaditeľky spoločnosti dňom 01.11.2012 .