

§ 34 ods. 2 písm. a/ zákona o burze v spojení s § 20 ods. 1 zákona o účtovníctve

a/ Hospodárske výsledky našej spoločnosti za rok 2010 hodnotíme v súvislosti s celosvetovým ekonomickým vývojom a dôsledkami po globálnej hospodárskej kríze, ktorá neobišla ani potravinársky priemysel na Slovensku.

Podobný vývoj ako v roku 2009 poznamenal aj hospodárenie v roku 2010. Prehlbujúca kríza menila nákupné správanie zákazníkov.

Boj reťazcov o zákazníka sa ešte viac vyhrotil, pričom bol stále zaznamenávaný vstup lacnejších tovarov zo zahraničia. Najviac nás ovplyvnil dovoz lacných cestovín z Poľska, Českej republiky, ale aj Talianska. Negatívnu úlohu hrá v tomto ohľade veľkodistribúcia potravín. Najdôležitejším marketingovým argumentom obchodných reťazcov je dlhodobá najnižšia možná cena na úkor kvality a plné využívanie možnosti voľného obehu tovaru na získanie komodít z krajín, kde sú predpisy menej prísne.

Nepriaznivý vývoj zaznamenal potravinársky priemysel v rámci celého Slovenska. Slovenskí potravinári majú problémy nielen s umiestnením svojich výrobkov na zahraničných trhoch, ale situácia sa zhoršuje v schopnosti umiestniť výrobky na domácom trhu. V dôsledku toho sa každoročne výrazne zvyšuje množstvo dovážaných potravín v porovnaní s množstvom potravín exportovaných a konkurencieschopnosť domácich výrobcov potravín sa v roku 2010 ešte výraznejšie zhoršila.

Neúmerený rast cien poľnohospodárskych komodít na svetovom trhu spôsobený nepriaznivými klimatickými podmienkami a využitím tejto nepriaznivej situácie špekulantmi, ovplyvnil aj cenu našej strategickú suroviny, obilia. Po žatve v roku 2010 sa ceny obilia neúmerne dvíhali, tieto ceny dosahovali svoje historické maximá. Zvýšené ceny obilia sa odrazili aj na cenách múk. Mnohé mlyny v druhej polovici roka mali veľké problémy s nákupom obilia, ako aj s jeho cenou.

Zvýšený dovoz lacných cestovín, znížená kúpyschopnosť domácich spotrebiteľov, odliv kupujúcich do zahraničia a nerovnaké podmienky na podnikanie v rámci EÚ malo za následok aj pokles tržieb v našej spoločnosti o 13,8 % oproti predchádzajúcemu roku.

Nepriaznivej trhovej situácii, ktorá ovplyvnila pokles tržieb, sme do určitej miery prispôbili i čerpanie nákladov tak, aby sme krízu zvládli bez výrazných strát.

Spoločnosť v roku 2010 pokračovala v svojom hlavnom predmete podnikania, výroba a obchodovanie fungovali za štandardných podmienok so zabezpečením stabilnej finančnej situácie bez výrazných zmien a dopadov na hospodárenie spoločnosti.

Celkový stav majetku k 31.12.2010 bol 16 537 713 €, neobežný majetok predstavuje 62,6 % a obežný majetok 37,4 % z celkového majetku. Podiel vlastných zdrojov na krytí majetku spoločnosti dosiahol úroveň 51,9 %. Cudzíe zdroje predstavujú 48,1 % nový podiel na majetku. Podstatný podiel cudzích zdrojov tvoria predovšetkým bankové úvery, ktoré predstavujú sumu 4 076 893 €, čo je 51,3 % z cudzích zdrojov. Krátkodobé záväzky vo výške 1 441 122 € predstavujú 18,1 % a časové rozlíšenie výnosov a výdavkov budúcich období vo výške 1 901 795 €, predstavuje 23,9 % z cudzích zdrojov.

Výnosy budúcich období predstavujú časové rozlíšenie investičných dotácií poskytnutých na modernizáciu technológie závodu Mlyn a na múčne hospodárstvo mlyna.

Hospodársky výsledok za hodnotené obdobie predstavuje hodnotu 242 157 €. Tento hospodársky výsledok predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi 20 149 325 € a celkovými nákladmi 19 846 615 €, po odpočítaní dane z príjmov vo výške 60 553 €. Dosiahnuté tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb predstavujú objem 14 386 159 €, tržby z predaja tovaru 1 006 643 €, aktívacia 4 325 706 €, zmeny stavu zásob – 163 298 € a ostatné tržby 267 519 €.

Z najvýznamnejších položiek nákladov výsledok hospodárenia ovplyvnili - výrobná spotreba 13 964 687 €, náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru 747 973 €, osobné náklady vo výške 3 597 054 €, odpisy vo výške 1 277 590 € a nákladové úroky vo výške 66 832 €.

Spoločnosť je finančne stabilná, neviduje záväzky, ktoré by pre ňu boli rizikom z hľadiska exekúcie, prípadne súdnych sporov a vplyv vonkajších a vnútorných faktorov nepredstavuje riziká a neistoty, ktoré by podstatnou mierou ovplyvňovali hospodárenie spoločnosti.

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov spoločnosti a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v súlade s normami ISO radu 14001 v Environmentálnej politike. Ide o manažérsky systém primárne orientovaný na elimináciu znečistenia životného prostredia, efektívne využitie energie, ekonomické využívanie surovín, minimalizáciu tvorby odpadov a všeobecne pozitívny vzťah k jednotlivým zložkám životného prostredia. Počas jarných mesiacov roku 2010 sa finišovalo s prípravou na certifikáciu spoločnosti podľa medzinárodnej normy ISO 14 001:2004 v v oblasti Environmentálnej politiky a súčasne spoločnosť pripravovala certifikáciu v oblasti riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (OHSAS 18 001: 2007).

Certifikačné audity sme úspešne zvládli v dňoch 28. až 29. júna 2010 a zároveň sme v tomto termíne obhájili certifikát v zmysle normy ISO 9001, zameraný na systém riadenia kvality v podniku. Minimalizovanie vplyvov na životné prostredie, ktoré upravuje aj nakladanie s odpadmi, toto je očakávaný prínos zavedenia normy ISO 14001 do praxe. Certifikácia pomôže pri eliminácii environmentálnych rizík v našej spoločnosti. Environmentálnu stratégiu sme zakomponovali do všetkých našich podnikateľských aktivít, a snažíme sa v čo najmenšej miere negatívne ovplyvňovať životné prostredie.

Snahou našej spoločnosti je zabezpečiť svojim zamestnancom dobré pracovné podmienky, medzi ktoré bezpochyby patrí bezpečné pracovisko. Cieľom implementácie systému riadenia bezpečnosti pri práci je najmä lepšie zmapovanie a posúdenie možných ohrození na pracovisku, ktoré budú zároveň východiskom pre efektívnejšiu prevenciu.

Platnosť všetkých troch certifikátov je limitovaná na trojročné obdobie, pričom ich dodržiavanie bude každoročne kontrolované. Certifikáciou sa ukončil proces začlenenia systému BOZP a ENVIROMENTU do celkového riadenia spoločnosti, čo pozdvihlo tieto oblasti na kvalitatívne vyššiu úroveň.

V uplynulom roku bolo hlavnou témou v oblasti zamestnaneckej a mzdovej politiky prispôbenie sa podmienkam trhu a požiadavkám spoločnosti v počte a v kvalifikácií zamestnancov. Mzdová politika spoločnosti sa riadi jednak Zákonníkom práce, výsledkami kolektívneho vyjednávania, ako aj internými predpismi systému odmeňovania. V mzdovej oblasti sa spoločnosť zameriava na podporu stabilizácie kľúčových zamestnancov. Máme zavedený systém hodnotenia zamestnancov, ktorý je motiváciou k lepším výkonom.

Priemerný stav zamestnancov v roku 2009 bol 318 zamestnancov, ku koncu hospodárskeho roka 2010 spoločnosť zamestnávala 316 zamestnancov.

e/ informácie o činnosti valného zhromaždenia, jeho právomociach, opis práv akcionárov a postupu ich vykonávania

1) Valné zhromaždenie rozhoduje hlasovaním na výzvu predsedu valného zhromaždenia. Ak je podaných viac návrhov, rozhoduje o poradí, v ktorom sa bude o nich hlasovať, predseda valného zhromaždenia. Hlasuje sa odovzdaním hlasovacieho lístka. Výsledok hlasovania oznamujú skrutátori predsedovi valného zhromaždenia a zapisovateľovi.

2) Valné zhromaždenie je spôsobilé uznášania sa, ak sú prítomní akcionári majúci akcie s menovitou hodnotou predstavujúcou úhrnom viac než 30% základného imania spoločnosti.

3) Počet hlasov akcionára sa spravuje menovitou hodnotou jeho akcií. Akcionár má toľko hlasov, koľkokrát je súčet menovitých hodnôt jeho akcií násobkom 34,-€ /slovom tridsaťštyri eura/

4) Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti.

Do jeho pôsobnosti patrí.

- a/ zmena stanov,
- b/ rozhodnutie o zvýšení alebo znížení základného imania a o poverení predstavenstva na zvýšenie základného imania,
- c/ rozhodnutie o zrušení spoločnosti a o zmene právnej formy spoločnosti,
- d/ voľba a odvolanie členov predstavenstva a určenie predsedu predstavenstva z jeho členov,
- e/ voľba o odvolanie členov dozornej rady spoločnosti s výnimkou členov dozornej rady volených a odvolávaných zamestnancami

ROZHODOVANIE VALNÉHO ZHROMAŽDENIA

1) **Rozhodnutie o zmene stanov**, zvýšení alebo znížení základného imania, o poverení predstavenstva na zvýšenie základného imania, vydání prioritných dlhopisov alebo vymeniteľných akcií, zmene právnej formy spoločnosti alebo zrušení spoločnosti, vyžaduje **dvojtretinovú väčšinu prítomných hlasov**, v ostatných záležitostiach rozhoduje valné zhromaždenie jednoduchou väčšinou prítomných hlasov. Na rozhodnutie valného zhromaždenia o zmene práv spojených s niektorým druhom akcií a o obmedzení prevoditeľnosti akcií na meno sa vyžaduje súhlas dvojtretinovej väčšiny hlasov akcionárov vlastníacich tieto akcie.

2./ Voľba a odvolanie členov predstavenstva a určenie predsedu predstavenstva z jeho členov, vyžaduje prostú väčšinu hlasov

3./ Dňa 28.05.2010 sa konalo riadne Valné zhromaždenie s týmto programom:

- 1.) *Otvorenie a voľba orgánov valného zhromaždenia.*
- 2.) *Výročná správa spoločnosti za rok 2009.*
- 3.) *Správa dozornej rady spoločnosti za rok 2009.*
- 4.) *Schválenie riadnej účtovnej závierky spoločnosti za rok 2009, rozdelenia zisku a spôsobu vyplácania dividend za rok 2009.*
- 5.) *Schválenie audítora pre overenie účtovnej závierky.*
- 6.) *Schválenie zmeny stanov spoločnosti*
- 7.) *Podnikateľský zámer spoločnosti na rok 2010*

Oznámenie o konaní Valného zhromaždenia s uvedeným programom bolo zverejnené na našej internetovej stránke.

PRÁVA A POVINNOSTI AKCIONÁRA

- 1) Práva a povinnosti akcionára ustanovujú právne predpisy a tieto stanovy. Akcionárom spoločnosti môže byť právnická alebo fyzická osoba.
- 2) Akcionár je oprávnený zúčastňovať sa na valnom zhromaždení, hlasovať na ňom, s výnimkou akcionára prioritnej akcie na meno, požadovať na ňom informácie a vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo záležitostí osôb ovládaných spoločnosťou, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia a uplatňovať na ňom návrhy. Prítom je povinný rešpektovať organizačné opatrenia platné pre konanie valného zhromaždenia.
- 3) Akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení prostredníctvom fyzickej osoby - splnomocnenca. Splnomocnenec musí byť k účasti na valnom zhromaždení splnomocnený písomným plnomocenstvom s úradne overeným podpisom akcionára.
- 4) Hlasovacie právo patriace akcionárovi, s výnimkou ustanovení o hlasovacom práve akcionára prioritnej akcie, sa riadi menovitou hodnotou jeho akcií, pričom na každých 34,-€ /slovom tridsaťštyri eur / pripadá jeden hlas.

5) Akcia predstavuje práva akcionára ako spoločníka podieľať sa podľa zákona a týchto stanov na riadení spoločnosti, na zisku spoločnosti / dividendu/, ktorú valné zhromaždenie určilo na rozdelenie, na likvidačnom zostatku po zrušení spoločnosti s likvidáciou. Majiteľ prioritných akcií na meno má právo na dividendy aj vtedy, ak valné zhromaždenie spoločnosti neschválí dividendy zo zisku pre držiteľov akcií na doručiteľa.

6) Akcionár po dobu trvania spoločnosti, ani v prípade jej zrušenia, nie je oprávnený požadovať vrátenie svojich majetkových vkladov.

7) Rozhodujúci deň na určenie osoby oprávnenej uplatniť právo na dividendu, určí valné zhromaždenie, ktoré rozhodlo o rozdelení zisku spoločnosti, pričom tento deň nemôže byť určený na skorší deň ako je piaty deň nasledujúci po dni konania valného zhromaždenia a na neskorší deň ako je 30. /slovom tridsiaty/deň od konania valného zhromaždenia. Ak valné zhromaždenie rozhodujúci deň na určenie osoby oprávnenej uplatniť právo na dividendu neručí, považuje sa za takýto deň 30. /slovom tridsiaty/ deň od konania valného zhromaždenia.

8) Dividenda je splatná najneskôr do 60 /slovom šesťdesiat/ dní od rozhodujúceho dňa podľa odst. 7/čl. VI. týchto stanov.

9) Spôsob a miesto výplaty dividendy určí valné zhromaždenie, ktoré rozhodlo o rozdelení zisku. Spoločnosť je povinná vyplatiť dividendu akcionárom na svoje náklady. Spoločnosť nesmie vyplácať akcionárom preddavky na dividendu prípadne úroky z vkladov do spoločnosti.

f/ informácie o zložení a činnosti predstavenstva a jeho výborov

PREDSTAVENSTVO

1) Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, ktorý riadi činnosť spoločnosti a koná v jej mene. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach spoločnosti, pokiaľ nie sú zákonom alebo týmito stanovami vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady. Predstavenstvo je povinné písomne predložiť dozornej rade najmenej raz do roka informácie o zásadných zámeroch obchodného vedenia spoločnosti, predpokladanom vývoji stavu majetku, financií a výnosoch spoločnosti a na žiadosť a v lehote určenej dozornou radou písomnú správu o stave podnikateľskej činnosti spoločnosti a o majetku spoločnosti v porovnaní s predpokladaným vývojom. V mene spoločnosti je oprávnený konať každý člen predstavenstva. Spoločnosť zaväzuje svojim podpisom dvaja členovia predstavenstva. Spôsob, ktorým tak robia sa zapisuje do obchodného registra.

Predstavenstvo spoločnosti má päť členov.

Členov predstavenstva môže odstúpiť z funkcie len ak o tom písomne informuje dozornú radu a oznámi svoje odstúpenie predstavenstvu. Výkon jeho funkcie končí dňom splnenia týchto podmienok.

Podpredsedu predstavenstva volia a odvolávajú členovia predstavenstva.

Funkčné obdobie členov predstavenstva je päť rokov. Končí však až voľbou nových členov

DOZORNÁ RADA

1) Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti. Dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. V prípade zistenia závažného porušenia povinností členmi predstavenstva, závažných nedostatkov v hospodárení spoločnosti, dozorná rada zvolá mimoriadne valné zhromaždenie.

2) Členom dozornej rady môže byť len fyzická osoba. Člen dozornej rady nesmie byť zároveň členom predstavenstva, prokuristom alebo osobou oprávnenou podľa zápisu v obchodnom registri konať v mene spoločnosti.

3) Dozorná rada je povinná preskúmať riadnu, mimoriadnu alebo konsolidovanú účtovnú závierku a návrh na rozdelenie zisku alebo na úhradu strát a podať o výsledku preskúmania správu valnému zhromaždeniu

4) Dozorná rada má troch členov.

5) Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie Ak má spoločnosť v čase voľby viac ako 50 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere, dve tretiny členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie a jednu tretinu zamestnanci spoločnosti. Pri voľbe členov dozornej rady sa hlasuje o návrhoch jednotlivých osôb za členov dozornej rady súčasne. V prípade, že takto dozorná rada nie je zvolená, hlasuje valné zhromaždenie o každom navrhovanom členovi dozornej rady osobitne. Funkčné obdobie členov dozornej rady je štyri roky, končí však až voľbou nových členov dozornej rady

6) Dozorná rada vykonáva aj činnosť výboru pre audit, ustanovenú Zákonom č. 431/2002 Z. z., § 19a ods. 4c. V rámci tejto pôsobnosti najmä:

a/ sleduje zostavovanie účtovnej závierky

b/ sleduje efektivitu vnútornej kontroly

c/ sleduje audit účtovnej závierky

d/ preveruje a sleduje nezávislosť audítora na výkon auditu pre spoločnosť a určuje termín na predloženie jeho vyhlásenia o nezávislosti.

Pri vykonávaní týchto činností dozorná rada môže využiť aj poradenské služby nezávislého externého odborníka v oblasti účtovníctva a auditu.

g/ § 34 ods. 2 písm. a/ zákona o burze v spojení s § 20 ods. 7 zákona o účtovníctve

a/ štruktúra základného imania vrátane údajov o cenných papieroch

Základné imanie spoločnosti.

Základné imanie spoločnosti je rozdelené na :

- 96 851 akcií na majiteľa, pričom menovitá hodnota jednej akcie je 34,0 €

- 149 prioritných akcií na meno, pričom menovitá hodnota jednej akcie je 34,0 €

Doteraz vydané cenné papiere a opis práv s cennými papiermi.

ISI N:	0009021456
DRUH:	Kmeňové akcie
FORMA:	Na doručiteľa
PODOBA:	Zaknihovaný cenný papier
POČET:	96 851 ks
MENOVITÁ HODNOTA:	34,0 €

OPIS PRÁV:

S akciou na doručiteľa je spojené právo akcionára na riadení spoločnosti, na podiel z jej zisku a z likvidačného zostatku pri zániku spoločnosti. Akcia na doručiteľa je prevoditeľná v súlade so zákonom o cenných papieroch v platnom znení a práva s ňou spojené má jej držiteľ.

DRUH:	Prioritné akcie
FORMA:	Na meno
PODOBA:	Listinná podoba
POČET:	149 ks
MENOVITÁ HODNOTA:	34,0 €
OPIS PRÁV:	S prioritnými akciami je právo na vyššiu dividendu a právo na prednostnú výplatu týchto dividend. S prioritnou akciou nie je spojené hlasovacie právo, okrem prípadov, keď hlasovanie aj podľa druhu akcií vyžaduje zákon. Prioritné akcie sú prevoditeľné len so súhlasom predstavenstva a nie sú verejne obchodovateľné.

b/ obmedzenia prevoditeľnosti cenných papierov

- 1) Akcia na doručiteľa je prevoditeľná v súlade so zákonom č 600/91 Zb. o cenných papieroch v platnom znení a práva s ňou spojené má jej držiteľ.
- 2) Prioritné akcie majú obmedzenie prevoditeľnosti, sú prevoditeľné len so súhlasom predstavenstva a za podmienok určených v stanovách spoločnosti.

§ 34 ods. 2 písm. a/ zákona o burze v spojení s § 20 ods. 7 zákona o účtovníctve

h/ pravidlá upravujúce vymenovanie a odvolanie členov štatutárnych orgánov a zmenu stanov

ORGÁNY SPOLOČNOSTI

Orgánmi spoločnosti sú:

- a/ valné zhromaždenie – najvyšší orgán spoločnosti
- b/ predstavenstvo – štatutárny orgán spoločnosti**
- c/ dozorná rada – kontrolný orgán spoločnosti

ČI. VIII VALNÉ ZHROMAŽDENIE

- 1) Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti.
Do jeho pôsobnosti patrí.

- a/ zmena stanov,**
- b/ rozhodnutie o zvýšení alebo znížení základného imania a o poverení predstavenstva na zvýšenie základného imania,
- c/ rozhodnutie o zrušení spoločnosti a o zmene právnej formy spoločnosti,
- d/ voľba a odvolanie členov predstavenstva a určenie predsedu predstavenstva z jeho členov,**
- e/ voľba o odvolanie členov dozornej rady spoločnosti s výnimkou členov dozornej rady volených a odvolávaných zamestnancami**

ROZHODOVANIE VALNÉHO ZHROMAŽDENIA

1) **Rozhodnutie o zmene stanov**, zvýšení alebo znížení základného imania, o poverení predstavenstva na zvýšenie základného imania, vydání prioritných dlhopisov alebo vymeniteľných akcií, zmene právnej formy spoločnosti alebo zrušení spoločnosti, vyžaduje **dvojtretinovú väčšinu prítomných hlasov**, v ostatných záležitostiach rozhoduje valné zhromaždenie jednoduchou väčšinou prítomných hlasov. Na rozhodnutie valného zhromaždenia o zmene práv spojených s niektorým druhom akcií a o obmedzení prevoditeľnosti akcií na meno sa vyžaduje súhlas dvojtretinovej väčšiny hlasov akcionárov vlastníacich tieto akcie.

2./ Voľba a odvolanie členov predstavenstva a určenie predsedu predstavenstva z jeho členov, vyžaduje prostú väčšinu hlasov

PREDSTAVENSTVO

- 1) Predstavenstvo spoločnosti má päť členov.
- 2) Člen predstavenstva môže odstúpiť z funkcie len ak o tom písomne informuje dozornú radu a oznámi svoje odstúpenie predstavenstvu. Výkon jeho funkcie končí dňom splnenia týchto podmienok.
- 3) **Podpredsedu predstavenstva volia a odvolávajú členovia predstavenstva.**
- 4) Funkčné obdobie členov predstavenstva je päť rokov. Končí však až voľbou nových členov.

§ 37 ods. 3 zákona o burze –informácie o prijatých úveroch a o ich zabezpečení.

Obchodné meno žiadateľa MPC CESSI
a.s.

Prehľad o prijatých úveroch a ich zabezpečení
k 31.12.2010

Názov banky	Druh aktívneho obchodu	Dátum uzatvorenia aktívneho obchodu	Dátum splatnosti aktívneho obchodu	Výška poskytnutého aktívneho obchodu v €	Zostatok obchodu v € (aktuálny stav) k 31.12.2009	Druh zabezpečenia
1	2	3	4	5	6	7
Tatrabanka a.s.	kontokorentný úver	16.12.1999	20.10.2011	1 991 700	991 673	nehnut.+hnut.ma jetok
VOLKSBANK Slovensko, a.s.	kontokorentný úver	02.09.1998	31.07.2011	1 659 696	1 659 696	nehnut. majetok
VUB a.s.	revolvingový úver	07.10.2008	30.09.2011	1 000 000	999 975	zásoby, pohľadávky
VÚB a.s.	kontokorentný úver	30.03.2006	30.09.2011	668 061	93 610	nehnut.+hnut.ma jetok
VUB a.s.	revolvingový úver	30.03.2006	30.09.2011	331 939	331 939	zásoby, pohľadávky
					4 076 893	